

Avis de l'organisme tiers indépendant relatif à la vérification de l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux

SAS Groupe JLO
598 boulevard Albert Camus
69400 Villefranche-sur-Saone

Aux associés,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant (« tierce partie ») accrédité par le COFRAC validation/vérification sous le numéro 3-2190 dont la portée est disponible sur le site www.cofrac.fr, nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux que votre entité s'est fixés sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission telles que présentées dans les rapports du comité de mission et relatives à la période allant du 12/05/2023 au 31/12/2024, joints aux rapports de gestion en application des dispositions de l'article L. 210-10 du code de commerce.

Contexte

La société Groupe JLO a pris la qualité de société à mission en mai 2023 en se dotant de la raison d'être suivante :

« - Améliorer la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) de leurs équipes, avec une approche globale et stratégique incluant les champs du handicap, de la diversité, de la santé au travail et du dialogue social, ...
- Déployer en interne et auprès des clients de la société, un modèle innovant des 4M "Mieux Vivre Ensemble - Mieux Travailler - Mieux se Réaliser - Mieux Anticiper" contributeur d'une société plus responsable et plus inclusive, en associant les parties prenantes.
- Accompagner les personnes en situation de handicap dans l'accès et leur maintien dans l'emploi.
- Soutenir les personnes en difficultés ainsi que les collectifs en tension pour leur permettre de trouver des solutions. »

Elle a également inscrit les objectifs sociaux et environnementaux suivants dans ses statuts :

1. PROMOUVOIR une démarche des 4M dans un esprit d'amélioration continue :

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

- Mieux vivre ensemble : en promouvant l'inclusion et le dialogue social.
- Mieux travailler : en améliorant les conditions de travail.
- Mieux se réaliser : en permettant aux individus de s'épanouir dans leur travail et dans leur parcours professionnel
- Mieux anticiper : en réalisant des études d'impact pour agir en amont des changements, faciliter les évolutions d'organisation et déployer les mesures d'accompagnement.

2. ACCOMPAGNER en :

- Mobilisant des méthodologies d'intervention en présentiel et en distanciel ainsi que nos équipes pluridisciplinaires pour établir des états des lieux au plus près du travail réel.
- Construisant des plans d'action opérationnels associés à des indicateurs de mesure d'évaluation de la performance.
- Développant auprès des parties prenantes une approche systémique de la QVCT.

3. RÉPONDRE aux attentes de nos clients, bénéficiaires, parties prenantes et nos équipes concernant :

- La mise en œuvre de l'obligation légale de l'employeur de préserver la santé mentale et physique de ses collaborateurs.
- Les enjeux de transformation liés aux conditions de réalisation du travail.
- Les pratiques individuelles et collectives associées.
- Les besoins d'un management responsable.

4. INNOVER par :

- La conception d'une offre pionnière de prestations conseil, digitales et services, faisant sens avec les 4M sur l'ensemble des thématiques RH émergentes.
- La conception et le développement des solutions digitales permettant d'accompagner et d'optimiser nos actions auprès des organisations et individus.
- L'expérimentation et l'application en interne des pratiques responsables que nous prônons en externe.

En juillet 2024, la société a légèrement modifié sa mission.

La raison d'être désormais inscrite dans les statuts est :

« Au sein du Groupe JLO, nous avons la conviction qu'il ne peut y avoir de performance économique durable sans performance sociale, et que chaque employeur doit être un acteur engagé en faveur de #lavieautravailmieux !

C'est pourquoi :

- Nous conseillons les organisations dans l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) de leurs équipes, avec une approche globale et stratégique incluant les champs du handicap, de la diversité, de la santé au travail et du dialogue social,
- Nous déployons, en interne et auprès de nos clients, notre modèle innovant des 4M « Mieux Vivre Ensemble - Mieux Travailler - Mieux se Réaliser - Mieux Anticiper » contributeur d'une société plus responsable et plus inclusive, en associant les parties prenantes,
- Nous accompagnons les personnes en situation de handicap dans l'accès et leur maintien dans l'emploi,

Et nous soutenons les personnes en difficultés ainsi que les collectifs en tension pour leur permettre de trouver des solutions. »

Les premier et dernier objectifs statutaires ont été modifiés et les nouveaux objectifs inscrits dans les statuts sont :

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

1. **PROMOUVOIR** une démarche des 5M dans un esprit d'amélioration continue :

- Mieux vivre ensemble : en promouvant l'inclusion et le dialogue social
- Mieux travailler : en améliorant les conditions de travail
- Mieux se réaliser : en permettant aux individus de s'épanouir dans leur travail et dans leur parcours professionnel

Au service du :

- Mieux performer : permettant de structurer un modèle social innovant, développer la qualité de la relation client, prendre des engagements RSE impactants et assurer la performance économique de l'organisation et le partage de valeur

Donnant les moyens du :

- Mieux anticiper : en réalisant des études d'impact pour agir en amont des changements, faciliter les évolutions d'organisation et déployer les mesures d'accompagnement.

2. **ACCOMPAGNER** en :

- Mobilisant des méthodologies d'intervention en présentiel et en distanciel ainsi que nos équipes pluridisciplinaires pour établir des états des lieux au plus près du travail réel
- Construisant des plans d'action opérationnels associés à des indicateurs de mesure d'évaluation de la performance
- Développant auprès des parties prenantes une approche systémique de la QVCT.

3. **RÉPONDRE** aux attentes de nos clients, bénéficiaires, parties prenantes et nos équipes concernant :

- La mise en œuvre de l'obligation légale de l'employeur de préserver la santé mentale et physique de ses collaborateurs
- Les enjeux de transformation liés aux conditions de réalisation du travail
- Les pratiques individuelles et collectives associées
- Les besoins d'un management responsable.

4. **INNOVER** par :

- La conception d'une offre pionnière de prestations conseil, digitales et services, faisant sens avec les 5M sur l'ensemble des thématiques RH émergentes
- La conception et le développement des solutions digitales permettant d'accompagner et d'optimiser nos actions auprès des organisations et individus
- L'expérimentation et l'application en interne des pratiques responsables que nous prônons en externe.

La vérification a porté sur la mission modifiée en juillet 2024 et présentée dans le rapport du comité de mission sur la période 2023/2024.

Il s'agit de la première vérification réglementaire.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause, sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission et à la fin de la période couverte par notre vérification¹ :

¹ La société a pour raison d'être :

« Au sein du Groupe JLO, nous avons la conviction qu'il ne peut y avoir de performance économique durable sans performance sociale, et que chaque employeur doit être un acteur engagé en faveur de #lavieautravailenmieux !

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

- le lien entre la raison d'être inscrite dans ses statuts et l'activité de la société ;
- le lien entre les objectifs sociaux et environnementaux inscrits dans ses statuts et l'activité de la société ;
- le suivi de l'exécution de la mission par le comité de mission ;
- les conclusions favorables du comité de mission sur la pertinence des objectifs ;
- la possibilité de vérifier l'exécution des objectifs ;
- le fait que l'entité ait mis en œuvre des moyens adéquats pour chaque objectif social et environnemental retenu en application du 2° de l'article L. 210-10 et inscrit dans ses statuts ;
- le fait que l'entité ait atteint les résultats qu'elle a définis à la fin de la période couverte par la vérification, pour chaque objectif social et environnemental retenu en application du 2° de l'article L. 210-10 et inscrit dans ses statuts ;

par conséquent,

- la société Groupe JLO respecte chacune des conditions de l'article L 210-10 lui permettant de faire état de la qualité de société à mission ;

C'est pourquoi :

- Nous conseillons les organisations dans l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) de leurs équipes, avec une approche globale et stratégique incluant les champs du handicap, de la diversité, de la santé au travail et du dialogue social,
 - Nous déployons, en interne et auprès de nos clients, notre modèle innovant des 4M « Mieux Vivre Ensemble - Mieux Travailler - Mieux se Réaliser - Mieux Anticiper » contributeur d'une société plus responsable et plus inclusive, en associant les parties prenantes,
 - Nous accompagnons les personnes en situation de handicap dans l'accès et leur maintien dans l'emploi,
- Et nous soutenons les personnes en difficultés ainsi que les collectifs en tension pour leur permettre de trouver des solutions.
»

Et pour objectifs sociaux et environnementaux inscrits dans ses statuts :

1. PROMOUVOIR une démarche des 5M dans un esprit d'amélioration continue :

- Mieux vivre ensemble : en promouvant l'inclusion et le dialogue social
- Mieux travailler : en améliorant les conditions de travail
- Mieux se réaliser : en permettant aux individus de s'épanouir dans leur travail et dans leur parcours professionnel

Au service du :

- Mieux performer : permettant de structurer un modèle social innovant, développer la qualité de la relation client, prendre des engagements RSE impactants et assurer la performance économique de l'organisation et le partage de valeur

Donnant les moyens du :

- Mieux anticiper : en réalisant des études d'impact pour agir en amont des changements, faciliter les évolutions d'organisation et déployer les mesures d'accompagnement.

2. ACCOMPAGNER en :

- Mobilisant des méthodologies d'intervention en présentiel et en distanciel ainsi que nos équipes pluridisciplinaires pour établir des états des lieux au plus près du travail réel
- Construisant des plans d'action opérationnels associés à des indicateurs de mesure d'évaluation de la performance
- Développant auprès des parties prenantes une approche systémique de la QVCT.

3. RÉPONDRE aux attentes de nos clients, bénéficiaires, parties prenantes et nos équipes concernant :

- La mise en œuvre de l'obligation légale de l'employeur de préserver la santé mentale et physique de ses collaborateurs
- Les enjeux de transformation liés aux conditions de réalisation du travail
- Les pratiques individuelles et collectives associées
- Les besoins d'un management responsable.

4. INNOVER par :

- La conception d'une offre pionnière de prestations conseil, digitales et services, faisant sens avec les 5M sur l'ensemble des thématiques RH émergentes
- La conception et le développement des solutions digitales permettant d'accompagner et d'optimiser nos actions auprès des organisations et individus
- L'expérimentation et l'application en interne des pratiques responsables que nous prônons en externe.

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

- la société Groupe JLO respecte les objectifs sociaux et environnementaux qu'elle s'est donnée pour mission de poursuivre, en cohérence avec sa raison d'être et son activité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux.

Commentaires

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus, nous formulons les commentaires suivants :

- La présidente du comité de mission est directrice associée de la société.
- La mission est singulière et spécifique aux enjeux de la société Groupe JLO. Elle est alignée avec son modèle d'affaires et expose clairement la contribution sociétale inhérente à ce modèle.
- Nous avons constaté une réelle volonté d'alignement entre la stratégie de l'entité et sa mission ainsi qu'un fort niveau d'appropriation par les collaborateurs.

Préparation des informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux doivent être lues et comprises en se référant aux procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans les rapports du comité de mission.

Limites inhérentes à la préparation des informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux

Les informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations présentées sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement...

Responsabilité de l'entité

Il appartient à l'entité :

- de constituer un comité de mission chargé d'établir annuellement un rapport en application des dispositions de l'article L. 210-10 du code de commerce ;
- de sélectionner ou d'établir des critères et procédures appropriés pour élaborer le Référentiel de l'entité ;
- de concevoir, mettre en œuvre et maintenir un contrôle interne sur les informations pertinentes pour la préparation du rapport du comité de mission ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des informations liées

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

- à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultant d'erreurs ;
- d'établir les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux conformément au Référentiel et mises à disposition du comité de mission.

Il appartient au comité de mission d'établir son (ses) rapport(s) en s'appuyant sur les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux transmises par l'entité et en procédant à toute vérification qu'il juge opportune.

Ce(s) rapport(s) est (sont) joint(s) au rapport de gestion et présenté à l'assemblée chargée de l'approbation des comptes de la société.

Responsabilité de l'organisme tiers indépendant

En application des dispositions de l'article R. 210-21 du code de commerce, il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur le respect par l'entité des objectifs sociaux et environnementaux qu'elle s'est fixés sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires, notamment de la norme NF EN ISO/IEC 17029, et des règles déontologiques applicables.

Dispositions réglementaires et textes applicables

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions de l'article R. 210-21, A. 210-1 et A. 210-2 du code de commerce, à la norme NF EN ISO/IEC 17029 et à notre programme de vérification² (Programme vérification société à mission Aupeam-A1-v2).

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 3 personnes, et se sont déroulés de février 2025 à

² Notre programme de vérification comprend les étapes suivantes :

0. Revue de pré-engagement et lettre de mission
1. Réunion de lancement et planification, prise de connaissance
2. Exécution de la vérification : vérification de la cohérence de la mission
3. Exécution de la vérification : analyse du rôle du comité de mission
4. Exécution de la vérification : vérification de l'exécution de la mission (moyens et résultats)
5. Revue des travaux par le signataire, non-impliqué dans l'exécution de la vérification, et décision
6. Avis motivé et restitution de nos travaux

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

avril 2025 sur une durée totale d'intervention de 6 semaines.

Nous avons notamment mené 15 entretiens avec les personnes responsables de la préparation des informations historiques liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, la direction, des membres du comité de mission, des parties prenantes internes et externes et réalisé une visite sur site.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les informations relatives à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux que l'entité se donne pour mission de poursuivre sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée.

Nous avons pris connaissance des activités de l'entité sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission, de la formulation de sa raison d'être ainsi que ses enjeux sociaux et environnementaux.

Nos travaux ont porté sur :

- d'une part, la cohérence des objectifs sociaux et environnementaux retenus en application du 2° de l'article L. 210-10 et inscrits dans ses statuts, de la raison d'être de l'entité précisés dans ses statuts (ci-après « raison d'être ») et de son activité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux ;
- d'autre part, l'exécution de ces objectifs.

Concernant la cohérence des objectifs, de la raison d'être et de l'activité de l'entité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux nous l'avons appréciée au regard d'une part, de son activité et d'autre part, des objectifs opérationnels qu'elles a retenus :

1. Lien entre la raison d'être et les objectifs sociaux et environnementaux retenus avec l'activité de l'entité
 - Nous avons conduit des entretiens destinés à apprécier l'engagement de la direction et des membres de la gouvernance au regard des attentes des principales parties prenantes internes ou externes concernées par l'activité de l'entité.
 - Nous avons apprécié les processus mis en place pour structurer et formaliser cette démarche en nous appuyant sur :
 - les informations disponibles dans l'entité (par exemple, procès-verbaux des réunions du conseil, échanges avec le comité social et économique, comptes rendus ou support des réunions avec des parties prenantes internes ou externes, analyses des risques) ;
 - la feuille de route de société à mission (ou le modèle de mission) et les derniers rapports du comité de mission établis depuis la dernière vérification ;
 - le cas échéant, ses publications (par exemple, plaquette commerciale, rapport de gestion, rapport intégré, déclaration de performance extra-financière, sur le site internet).
 - Nous avons apprécié si la raison d'être et les objectifs sociaux et environnementaux retenus :
 - sont explicites et permettent à un lecteur qui ne connaît pas l'entreprise d'identifier son activité ;
 - permettent de comprendre la contribution de l'entreprise à la société et si l'entreprise est en capacité de maîtriser et d'agir sur ses enjeux sociaux et environnementaux ;
 - se distinguent de ceux des autres sociétés à mission du même secteur ;

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

- sont alignés avec le modèle d'affaire de l'entité ; nous avons vérifié notamment que le chiffre d'affaires de l'entité n'est pas déconnecté de sa raison d'être et des objectifs sociaux et environnementaux retenus et que l'évolution du chiffre d'affaires n'est pas potentiellement sans rapport avec sa raison d'être et des objectifs sociaux et environnementaux retenus voire partiellement contradictoire ;
- sont exprimés avec des termes précis en lien avec l'activité de l'entreprise et non avec des termes génériques.

2. Cohérence et articulation de la raison d'être et des objectifs sociaux et environnementaux au regard des objectifs opérationnels retenus

- Nous avons apprécié si :
 - les objectifs statutaires sont cohérents avec la raison d'être, s'ils constituent des leviers pour l'accomplir ou des engagements sur la façon de l'accomplir ;
 - les objectifs opérationnels contribuent à l'atteinte de l'objectif statutaire (ou au respect de l'engagement correspondant) et s'ils sont indispensables pour l'atteindre ;
 - l'atteinte des objectifs opérationnels apportera une preuve convaincante de l'atteinte de l'objectif statutaire ou du respect de l'engagement correspondant ;
 - les objectifs opérationnels sont vérifiables et si les mesures retenues sont cohérentes avec eux.
- Nous avons ainsi apprécié, compte tenu de l'activité de l'entité, la cohérence entre :
 - les informations collectées ;
 - la raison d'être et
 - les objectifs sociaux et environnementaux formulés dans les statuts.

Concernant l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, nous avons vérifié l'existence d'objectifs opérationnels et d'indicateurs clés de suivi et de mesures de leur atteinte par l'entité à la fin de la période couverte par la vérification, nous avons apprécié si l'entité a mobilisé les moyens adéquats au regard de ses ressources et du plan d'action défini et si les objectifs opérationnels sont cohérents avec les valeurs attendues des trajectoires définies par l'entité sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Pour ce faire, nous avons réalisé les diligences suivantes :

- Prise de connaissance :
 - nous avons pris connaissance des documents établis par l'entité pour rendre compte de l'exercice de sa mission, notamment les dispositions précisant les objectifs opérationnels et les modalités de suivi qui y sont associées, ainsi que les rapports du comité de mission ;
 - nous avons échangé avec le comité de mission sur son appréciation de l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux et, le cas échéant, avec les parties prenantes pour les objectifs qui les concernent. Par ailleurs, nous avons revu l'analyse présentée dans les rapports du comité de mission, les résultats atteints à échéance des objectifs opérationnels en regard de leurs trajectoires définies, pour permettre d'apprécier le respect des objectifs sociaux et environnementaux ;
- Moyens mobilisés :
 - par entretien avec l'organe de direction de l'entité, nous avons apprécié les moyens financiers et non financiers mis en œuvre pour le respect des objectifs sociaux et environnementaux ;
 - nous avons apprécié, au regard de l'évolution des affaires sur la période, l'adéquation de ces moyens et de ceux visant spécifiquement au respect des objectifs opérationnels par rapport à leurs trajectoires ;
- Sincérité des indicateurs de performance :

Référence de l'avis : AM-GROU-2024-12

SAS à capital variable au capital minimum de 8000€ · société à mission
Siège social : 24 rue Cécille Dinant 92140 Clamart · contact@aupeam.fr
Immatriculée au RCS Nanterre : 950818278 · TVA intracommunautaire : FR96950818278

- nous avons vérifié la présence dans les rapports du comité de mission d'indicateurs de performance cohérents avec les objectifs opérationnels et aptes à démontrer leur positionnement sur les trajectoires définies ;
- nous avons apprécié la sincérité de l'ensemble de ces indicateurs et, notamment nous avons :
 - apprécié le caractère approprié du Référentiel de l'entité au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible ;
 - vérifié que les indicateurs couvrent l'ensemble du périmètre concerné par la qualité de société à mission ;
 - pris connaissance des procédures de contrôle interne mises en place par l'entité et apprécié le processus de collecte visant à la sincérité de ces indicateurs ;
 - mis en œuvre des contrôles et des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - mis en œuvre des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres méthodes de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés s'il y a lieu par des vérifications sur site et au siège de l'entité et couvrent entre 30 et 100% des données utilisées pour le calcul des indicateurs ;
 - apprécié la cohérence d'ensemble du ou des rapports du comité de mission au regard de notre connaissance de l'entité et du périmètre concerné par la qualité de société à mission.
- dans le cas où un ou des objectifs sociaux et environnementaux ne sont pas atteints, nous avons pris connaissance des raisons le justifiant, présentées dans le rapport du comité de mission. Au regard du contexte de la société, nous avons apprécié si ces raisons sont liées à des circonstances exceptionnelles, extérieures à l'entité, ne pouvant pas être anticipées au moment où les objectifs opérationnels ont été définis.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une assurance modérée³ sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Clamart, le : 09/05/2025

L'Organisme Tiers Indépendant,
Aupeam

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Sabadie-Benoit".

Marie Sabadie-Benoit
Directrice

³ L'assurance modérée est le niveau d'assurance requis pour la vérification des objectifs sociaux et environnementaux des sociétés à mission.