



L'expérience collaborateur Groupe JLO

Tout au long de votre parcours candidat et collaborateur, le Groupe JLO met en place des actions pour créer une marque employeur forte et s'engager durablement dans l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail de ses équipes.

Pré-onboarding : phase d'attractivité

Dispositifs déployés

- Site web Groupe JLO
- Jobboarding
- Forums de recrutement
- Salons
- Réseaux sociaux
- Process de recrutement

Dispositifs d'échange

- Questionnaire expérience candidat

Onboarding : phase de découverte & construction

Dispositifs déployés

- plateforme de onboarding,
- parcours d'intégration.

Dispositifs d'échange

- rapport d'étonnement,
- entretien mi-période.



Worklife by JLO : partage & fidélisation

Dispositifs déployés

- Tutorat,
- Séminaire,
- Télétravail,
- Dialogue social,
- Politique RSE,
- E-learning de sensibilisation,
- Journées de partage d'expertise,
- Axomove,
- partenariats responsables,
- plan de développement des compétences.

Dispositifs d'échange

- EAACP,
- Entretien professionnel,
- Entretien bimestriel, questionnaires SpeakUP.

Évènements : soutien & accompagnement

Dispositifs déployés

- Parentalité,
- Accompagnement travailleurs handicapés,
- Accompagnement proche aidant,
- Aménagement de poste,
- Temps partiel choisi,
- Gestion des âges,
- Cellules d'écoute (psy, harcèlement, diversité, burnout),
- Mobilité géographique.

Dispositifs d'échange

- Entretien de reprise
- entretien professionnel



Offboarding : lien & confiance

Dispositifs déployés

- réseaux professionnels,
- partenariat sous-traitance,
- nouveau client.

Dispositifs d'échange

- entretien de offboarding.